

## الخطة الاستراتيجية لجمعية البر الخيرية بالأضارع

### الهدف الأول

#### تطوير المشاريع والبرامج الخيري

#### أ- وسائل الهدف

١. زيادة موارد الجمعية.
٢. انشاء فرق عمل تعمل على هذا الهدف.
٣. تطوير آلية التواصل مع المجتمع الدراسة وتحديد الاحتياجات والأوليات.

#### ب- أهمية الهدف

يتناول هذا الهدف التطوير المستمر للبرامج والمشاريع الخيرية التي تسهم في تقديم قيمة مضافة للمجتمع ومن خلال دراسة احتياجات الأسر المستفيدة من خدمات الجمعية يركز الهدف على الجودة في تحديد البرامج والمشاريع من حيث علاقتها بالاحتياجات الفعلية.

## الهدف الثاني

### زيادة الموارد المالية للجمعية بمنهجية الاستدامة

#### أ- وسائل الهدف

١. تطوير آليات باستقطاب المتبرعين.
٢. جمع مليون ريال من خلال عين.
٣. جمع ٢٠٠٠٠٠ ألف ريال من خلال عائد الاستثمار في موارد الجمعية.

#### ب- أهمية الهدف

يرتكز هذا الهدف على تحقيق مبدأ الاستدامة في الموارد المالية للجمعية من خلال المشاريع المبتكرة ذات العائد الاستثماري الفعال وتتطلع الجمعية من خلال هذا الهدف الى تحقيق عائد مالي مستدام لتحقيق الاستقرار المالي لتأمين الدعم والرعاية للأسر المستفيدة.



## الهدف الثالث

### تطوير نظام للإدارة الجودة والتوثيق

#### أ- وسائل الهدف

١. التحسين المستمر لإجراء العمل بالجمعية الخيرية توثيق كافة اجراءات العمل وسير اعمال الجمعية.
٢. إنشاء وحدة الضمان والجودة في الجمعية.

#### ب- أهمية الهدف

تتطلع الجمعية من خلال هذا الهدف إلى تحقيق أعلى معايير الجودة والتميز في خدمة الرعاية الاجتماعية والتنمية ويرتكز الهدف على التحسين المستمر لجميع برامج ومشاريع الجمعية وتقليل الاخطاء والوقاية من المخاطر وحفظ وابرار أعمال الجمعية.

## الهدف الرابع

تطوير قنوات التواصل الفعالة مع مؤسسات المجتمع

### أ- وسائل الهدف

١. بناء قاعدة بيانات لمؤسسات المجتمع ذات علاقة بالعمل الخيري.
٢. عمل خطة إعلامية وتسويقية فعالة للجمعية.
٣. حضور المؤتمرات والندوات ذات العلاقة بعمل الجمعية.

### ب- أهمية الهدف

تتطلع الجمعية من خلال هذا الهدف لرفع كفاءة الاداء واكتساب الخبرات بما يخدم اعمال الجمعية وتطوير القدرات الذاتية والوظيفية والتسويق للجمعية.

## الهدف الخامس

تنمية وبناء قدرات الموارد البشرية بالجمعية

### أ- وسائل الهدف

٣. وضع خطة فعالة لقيمة الموارد البشرية.
٤. تطوير اليات التحفيز لدى العاملين بالجمعية.
٥. استقطاب المدربين الاستشاريين.
٦. حضور الدورات التدريبية.
٧. تنمية وبناء قدرات الموارد البشرية بالجمعية (مجلس الإدارة) الموظفين المتطوعين.

### ب- أهمية الهدف

تدرك الجمعية أن نجاح أي منظومة يتوقف على مواردها البشرية ورفع قدرات الإدارة والعاملين بالإدارة ورسم وانجاز العمل الخيري.

## الهدف السادس

تطوير نظام العمل التقني والالكتروني لتحسين الأداء وخدمات الجمعية

### أ- وسائل الهدف

١. عمل خطة فعالة للخدمات التقنية.
٢. تطوير البات النشر.
٣. الاستفادة من البرامج بما يخدم أعمال الجمعية.

### ب- أهمية الهدف

ترتكز أهمية الهدف على دمج تقنية المعلومات في جميع أعمال وبرامج ومشاريع الجمعية وتحقيق التميز في الأداء وسهولة الحصول على المعلومة.

## الهدف السابع

### نظم فعالة لتحويل الاسر المستفيدة لأسر منتجة

#### أ- وسائل الهدف

١. استقطاب المدربين
٢. تمويل المشاريع

#### ب- أهمية الهدف

أهمية الهدف في تحويل الاسر المستفيدة إلى أسر منتجة بما يغني هذه الأسر ويرفع من دخلها وعطاءها ويسهم في التحول من الرعوية إلى التنموية.

